



Ein gesunder Mix aus Pioniergeist und Erfahrung

Die corvaglia Gruppe, gegründet 1991, ist ein dynamischer und international tätiger Hersteller von innovativen Verschlusslösungen für PET-Flaschen. Damit haben wir weltweit Maßstäbe gesetzt. So sind über 20% aller PET-Flaschen für Erfrischungsgetränke weltweit mit corvaglia-Verschlüssen bestückt. Der Hauptsitz unseres Familienunternehmens befindet sich in Eschlikon, Thurgau. Weitere Tochtergesellschaften sind in Mexiko und in den USA angesiedelt. Im hauseigenen Formenbau in Eschlikon werden die dazu benötigten und weltweit renommierten Spritzgussformen gebaut und an unsere Partner verkauft. Ebenfalls in Eschlikon befindet sich einer der drei Produktionsstandorte, wo, an sieben Tagen die Woche, rund um die Uhr Verschlüsse hergestellt werden.

Wir suchen per sofort eine/-n

Manager/-in Human Resources 80% - 100%

IHRE AUFGABEN

In dieser wichtigen Schlüsselposition sind Sie verantwortlich für das operative HR-Geschäft am Hauptsitz in Eschlikon. Sie führen und verantworten die HR-Kern-Prozesse und entwickeln diese stetig weiter. Als People Manager übernehmen Sie die Gesprächsführung, die Personalrekrutierung sowie die Beratung der Führungskräfte sowie der Mitarbeitenden. Sie verantworten die monatlichen Lohnzahlungen, prüfen diese auf Korrektheit und erstellen Reports. Sie leiten die alljährlich wiederkehrenden Prozesse wie MAB und Lohnrunde sowie leisten wichtige Mitarbeit bei übergeordneten Themen und Projekten. Sie identifizieren Entwicklungspotential und machen Vorschläge für Aus- und Weiterbildungen. Sie sind die erste Ansprechperson für Mitarbeitererevents. Sie führen ein motiviertes dreiköpfiges Team (HR und Empfang), welches die HR Basisarbeit erledigt und Sie tatkräftig unterstützt.

(Weiter auf Seite 2)



(Fortsetzung von Seite 1)

IHR PROFIL

Sie verfügen über eine kaufmännische oder technische Grundausbildung und über eine abgeschlossene Weiterbildung als HR-Fachfrau/HR-Fachmann mit eidg. Fachausweis. Sie weisen mindestens fünf Jahre Praxiserfahrung in der Gesamtverantwortung von HR Operations mit disziplinarischer Führungserfahrung aus. Erfahrung mit Schichtbetrieben in einem industriellen, internationalen Umfeld ist ein Mehrwert. Sie haben ein betriebswirtschaftliches Verständnis von HR und können in der Herangehensweise und bei Entscheidungen Mensch und Unternehmen ausgewogen aufeinander abstimmen.

Ihre sehr guten Kenntnisse im schweizerischen Arbeitsrecht können Sie regelmässig einbringen. Ausgezeichnete Anwenderkenntnisse der aktuellen MS-Office-Palette sind Voraussetzung und bringen idealerweise Kenntnisse mit Abacus und ProAlpha mit.

Sie besitzen eine stilsichere Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache, Englischkenntnisse sind von Vorteil. Nebst Ihrem kommunikativen Geschick bezeichnen Sie sich als prozessorientiert und verfügen über fundierte Kenntnisse im Bereich Compensation & Benefit.

Sie beschreiben sich als dienstleistungsorientiert, qualitätsbewusst und mit einem hands-on-approach. In dieser Rolle können Sie Ihre selbstständige Arbeitsweise ausleben. Sie finden rasch Zugang zu Menschen, schaffen Vertrauen und bleiben auch souverän, wenn es mal etwas hektischer wird.

Sie erhalten die Möglichkeit sich in einem interessanten Umfeld einzubringen und mitzugestalten. Wir bieten Ihnen die Chance, sich in einem modernen Unternehmen zu etablieren und wichtige HR-Arbeit zu leisten. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an you@corvaglia.ch. Frau Sandra Bammert, Group Human Resources Director, beantwortet gerne Ihre Fragen unter der Telefonnummer +41 71 973 77 06.